

70歳

いきいき企業

100選

2011年版



# 「70歳いきいき企業100選（2011年版）」目次

（定年制度別50音順）

## － 定年の定めのない企業 －

1	株式会社	エス・アイ	（兵庫県 情報サービス業）	6
2	株式会社	タカミ	（群馬県 保安機器製造）	8
3	株式会社	トーショク	（石川県 繊維製造業）	10
4	有限会社	泊洋商事	（徳島県 ビルメンテナンス業）	12
5	株式会社	萬重	（京都府 料理飲食業）	14
6	社会福祉法人	南浜名湖会	（静岡県 社会福祉・介護事業）	16
7	株式会社	やまぐち食品	（北海道 食品製造業）	18

## － 70歳定年企業 －

1	有限会社	いろは堂	（長野県 食料品製造販売業）	20
2	株式会社	金田土木	（兵庫県 総合工事業）	22
3	株式会社	キャピタル	（岐阜県 娯楽業）	24
4	株式会社	ケーター	（兵庫県 物品賃貸業）	26
5	株式会社	虎屋本舗	（広島県 和洋菓子製造業）	28
6	企業組合	ファームまあま喜ね舎	（福井県 各種商品小売業）	30
7	社会福祉法人	みつわ福祉会	（兵庫県 社会福祉・介護事業）	32
8	株式会社	ユーニ電機	（栃木県 電子機器組立業）	34

## － 65歳定年企業 －

1	社会福祉法人	育陽会 エンゼル保育園	（東京都 保育所）	36
2	株式会社	大方工業所	（広島県 管工事業）	38
3	株式会社	大木製作所	（茨城県 金属加工業）	40
4	株式会社	オービック	（愛知県 窯業・土石製品製造請負業）	42
5	株式会社	大森運輸商会	（東京都 道路貨物運送業）	44
6	株式会社	折一	（栃木県 紙加工品製造業）	46
7	株式会社	化学分析コンサルタント	（東京都 化学分析計量証明）	48
8	株式会社	カテックス	（神奈川県 医療機器及び医療用具卸売業）	50
9	有限会社	関西製缶	（山口県 金属製品製造業）	52

# エイジフリーで生涯現役！

## 株式会社 エス・アイ

### ■企業の概要及び高年齢者雇用の特徴

データ入力・加工、アウトソーシング、ホームページ作成、WEBサイト「はりまるしえ」の企画運営。一人ひとりが、力を発揮し活躍できるユニバーサルな社会の実現にチャレンジしている。高齢者雇用もこの取り組みのひとつだと考える。

所在地	兵庫県姫路市
創業	平成3年3月
業種	情報サービス業
従業員数	64人
資本金	10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 なし
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
平成18年、エイジフリー制度を導入。年齢に関係なく、働く意欲のある社員は本人が希望する限り働き続けることができる。また、かねてからワークシェアリングを行い勤務形態も自由出勤制度を導入しているため、社員全体で負担を分け合える環境となっている。
- 現在の最高年齢者 72歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 64人
- 正規従業員以外の従業員 0人

～44歳	45歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
32人 (50.0%)	18人 (28.1%)	6人 (9.4%)	4人 (6.2%)	2人 (3.1%)	2人 (3.1%)

- 平均年齢 44.5歳

### 高年齢者雇用に対する方針及び考え方

● 70歳雇用に関する企業の方針及びその背景	今まで培ってきたような技術をもった人材を育てるのは容易ではないこと、また若い人を指導する管理的な役割をしてもらえることで、社会も発展していくことができる。
● 高年齢者雇用のメリット	若い人の指導及び管理的役割制度の導入により、社員のモチベーションの向上。

### 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん（70歳）	Bさん（72歳）
● 雇用形態及び勤務形態	正社員	正社員
● 労働時間	原則9：00～17：30 （1日7時間 7.75時間以内）	週1回
● 職務内容	事務・データ入力	デザイナー
● 賃金	260,000円（168H／1ヵ月）	50,000円
● 本人の意見・希望	健康に留意して働けなくなるまで働きたい	健康に留意して働けなくなるまで働きたい
● その他	（自由出勤制度）対象者	（自由出勤制度）対象者

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳～65歳	66歳～
● 雇用形態及び勤務形態	正社員	正社員
● 賃金制度の内容 (月給制、日給制、歩合制等)	時間給	時間給
◆ 平均賃金額 (おおよその額)	926円/時間	828円/時間
● 配置、職務内容	データ入力	配送
● その他配慮事項	(自由出勤制度) 対象者	(自由出勤制度) 対象者

## 60歳以降もいきいき元気に働くための従業員への施策

	60歳前	60歳以降
● 職務・能力開発面	1か月ごとに実績をだし、目標を提示	1か月ごとに実績をだし、目標を提示
● モラールアップ面	半年に1度、実績から算出し給与判定	半年に1度、実績から算出し給与判定
● 健康管理面	健康診断の実施及び産業医との面談	健康診断の実施及び産業医との面談
● その他	自由出勤制により、生活や体力に合わせた働き方ができる。	自由出勤制により、生活や体力に合わせた働き方ができる。
● 今後の課題	自宅より会社までの通勤方法	自宅より会社までの通勤方法

## これから70歳雇用に取り組む企業へのアドバイス

当社は、キーバンチャー業務という特性から比較的若い年代を中心に採用してきましたが、少子高齢化による労働力人口の減少を見据え、高度な技術を持つ人材を育てることは容易でないこと、若い社員を指導できる管理者的役割を担う人材にそのまま企業に在籍してもらわなければ、企業の発展が見込めないことに着目し、平成18年4月、年齢に関係なく働く意欲のある社員は、本人が希望する限り働き続けることができる「フリーエイジ制度」をいち早く導入しました。正規社員と非正規社員の処遇格差が社会問題となる前からこの問題に独自に取り組みました。年齢や障害にかかわらず働きやすい職場を維持するためには、制度面だけではなく、作業設備、能力開発、健康管理等についても個々の特性や状況に応じた配慮が必要です。特に「自由出勤制度」のため社員にさまざまな伝達事項の徹底には工夫が必要です。パソコンに即座に入力→プロジェクターに投影→プリントアウト→ファイル→出社時間閲覧のサイクルで行っています。

70歳いきいき企業100選（2011年版）

---

2011（平成23）年10月発行

編集・発行 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
〒105-0022 東京都港区海岸1丁目11番1号  
ニューピア竹芝ノースタワー  
電話 03-5400-1656（雇用推進・研究部 研究開発課）

---